

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации МКОУ
«Ульяновская ООШ №2»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	<ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	<p style="text-align: center;">Январь Февраль 2022</p>	<p style="text-align: center;">Директор ОО Коваленко Л.Д.</p>	<p style="text-align: center;">Приняты ЛНА</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<p>Ежегодно сентябрь</p> <p>(дополнительно по запросу)</p>	<p>Куратор Малова З.В.</p>	<p>1) Собрана информация: определены запросы наставляемых и</p>

					ресурсы наставников 2) Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных
3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Ежегодно сентябрь</p> <p>(дополнительно по запросу)</p>	Куратор Малова З.В.	<p>1) Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставником</p> <p>2) Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных</p>
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p>	<p>Ежегодно сентябрь</p> <p>(дополнительно по запросу)</p>	Куратор Малова З.В.	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены

		<ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	в течение учебного года		занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	<p>Ежегодно октябрь</p> <p>(дополнительно по запросу)</p> <p>в течение учебного года</p>	<p>Куратор Малова З.В. Наставник Корехова О.Я.</p> <p>Директор ОО Коваленко Л.Д.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сформированы наставнические пары/группы. 2) Разработаны и утверждены программы наставничества
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Ежегодно апрель-май	<p>Куратор Малова З.В.</p> <p>Директор ОО Коваленко Л.Д.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. 2) Протокол педагогического совета, 3) Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО

7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	в течение учебного года	Технический специалист Горбань Н.Н.	Материалы размещены на сайте ОО (ссылки)
----	---	---	-------------------------	-------------------------------------	--